PATVIRTINTA

Jonavos „Neries“ pagrindinės mokyklos

direktoriaus 2024 m. rugpjūčio 27 d.

įsakymu Nr. V-123

**JONAVOS RAJONO „NERIES“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS**

**DARBUOTOJŲ TIKRINIMO IR NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS** **APRAŠAS**

 **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Šis tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Jonavos rajono „Neries“ pagrindinės mokyklos (toliau – Mokykla) darbuotojų (toliau – Darbuotojai) medicininės apžiūros, tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų darbo tvarką. Aprašas parengtas remiantis Transporto priemones vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl Transporto priemones vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo“, Medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti atlikimo metodika ir Bendros asmens būklės įvertinimo metodika, patvirtintomis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2006 m. birželio 20 d. įsakymu Nr. V-505 „Dėl Medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti atlikimo ir Bendros asmens būklės įvertinimo metodikų patvirtinimo“.
2. Šio Aprašo nuostatos taikomos tiek, kiek neprieštarauja įstatymams ir kitiems valstybės institucijų priimtiems teisės aktams, reglamentuojantiems neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymą bei darbuotojo nušalinimą nuo darbo.
3. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Taisyklėse, Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatyme ir Lietuvos Respublikos narkologinės priežiūros įstatyme vartojamas sąvokas:
	1. Apsvaigimas – asmens psichikos būsena ar elgesio sutrikimas, kuriuos sukelia psichiką veikiančios medžiagos (narkotinės, psichotropinės medžiagos, metilo, propolo, butilo, heksilo, amilo, heksilo alkoholis ir kitos), išskyrus etilo alkoholį.
	2. Medicininė apžiūra neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti (toliau- medicininė apžiūra) – asmens sveikatos priežiūros įstaigų asmens sveikatos priežiūros specialistų atliekami veiksmai, kuriais nustatoma ar asmuo yra neblaivus arba apsvaigęs.
4. Darbuotojams, vairuojantiems transporto priemones darbo reikalais, kurių didžiausioji leidžiamoji masė didesnė kaip 3,5 t. arba kurios turi daugiau kaip 9 sėdimąsias vietas bei darbuotojams, darbo reikalais vairuojantiems B kategorijos transporto priemones ir kurių vairavimo stažas yra iki dviejų metų – 0 promilių.
5. Su šiuo Aprašu privalo susipažinti pasirašytinai ir juo vadovautis visi Mokyklos darbuotojai.

 **II. DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO**

**NUSTATYMAS BEI KONTROLĖ**

1. Mokyklos direktoriaus įsakymu paskirti atsakingi asmenys organizuoja darbuotojų medicininę apžiūrą, tikrinimą dėl galimo neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo duomenis užrašant tikrinimo žurnale (1 priedas):
	1. darbuotojų vairuojančių lengvuosius automobilius darbo tikslais - likus ne daugiau kaip 30 min. iki jiems išvykstant iš Mokyklos teritorijos, taip pat kilus įtarimui, bet kuriuo darbo dienos metu;
	2. kitų Darbuotojų – bet kuriuo darbo dienos metu, kilus įtarimui dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.
2. Jei Darbuotojas Mokykloje pasirodė neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną jam neleidžiama dirbti ir nemokamas darbo užmokestis (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsnis I dalis).
3. Darbuotojai, pastebėję neblaivų (ar apsvaigusį) Mokyklos Darbuotoją, privalo apie tai pranešti tiesioginiam vadovui ar administracijai surašant Tarnybinį pranešimą bei imtis visų reikiamų priemonių nelaimei išvengti (2 priedas).
4. Prieš pradedant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo narkotinių medžiagų procedūrą, įvertinami:
	1. požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:
		1. iš burnos sklinda alkoholio kvapas;
		2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus);
		3. nerišli kalba;
		4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;
		5. kitus požymius;

9.2 techninių priemonių (alkotesterių) su galiojančia metrologine patikra neblaivumui nustatyti parodymai.

 **III. NUŠALINIMO NUO DARBO (PAREIGŲ) PROCEDŪRA**

1. Kilus įtarimui, kad Darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų nedelsiant surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem įstaigos darbuotojams (4 priedas).
2. Nušalinamas Darbuotojas, direktoriaus įgalioto asmens raštišku nurodymu (3 priedas), turi nedelsdamas pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie pateiktą ar nepateiktą paaiškinimą pažymima Nušalinimo akte.
3. Susipažinus su Nušalinimo aktu, nušalinamam Darbuotojui siūloma jame pasirašyti nurodant savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.
4. Apie nušalinamo Darbuotojo sutikimą ar atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu, jį rekomenduojama pažymėti pačiame akte.
5. Jei Darbuotojas nesutinka su nušalinimu (apie tai pažymi Nušalinimo akte ar nepasirašo Nušalinimo akto) arba nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, įstaigos vadovas ar darbdavio įgaliotas asmuo surašęs siuntimą (5 priedas) palydi darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą.

 **IV.** **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

1. Jeigu Darbuotojas atsisako darbdavio asmens sveikatos priežiūros specialistų atliekamos medicininės apžiūros ar nesutinka su jos rezultatais, ne vėliau kaip per 1 valandą nuo tokios apžiūros atlikimo arba nuo jo atsisakymo atlikti medicininę apžiūrą momento jis gali kreiptis į pageidaujamą asmens sveikatos priežiūros įstaigą, prašydamas jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Darbuotojų medicininės apžiūros tikrinimo ir

nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo)

ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų

tvarkos aprašo

1 priedas

**Darbuotojų tikrinimo dėl neblaivumo ar apsvaigimo**

**registravimo žurnalas**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil.Nr. | Vardas, pavardė | Tikrinimo data, laikas(val.,min.) | Tikrinimorezultatas | Tikrinamo asmensparašas | Tikrinančio asmens vardas, pavardė, parašas |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Darbuotojų medicininės apžiūros tikrinimo ir

nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo)

ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų

tvarkos aprašo

2 priedas

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(pareigos)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (vardas, pavardė)

Jonavos „Neries“ pagrindinės mokyklos

Direktoriui

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS**

**DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ**

**MEDŽIAGŲ DARBUOTOJO**

 202\_\_m.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_d.

 Jonava

 202\_\_\_m.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_d.\_\_\_\_\_\_\_val.

Pastebėjau, kad\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_darbo metu yra neblaivus ar

 (vardas, pavardė)

 apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (plačiau)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (vardas, pavardė) (parašas)

Darbuotojų medicininės apžiūros tikrinimo ir

nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo)

ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų

tvarkos aprašo

3 priedas

**JONAVOS RAJONO „NERIES“ PAGRINDINĖ MOKYKLA**

**ĮSPĖJIMAS**

202\_\_m.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_d.

Jonava

Jonavos rajono „Neries“ pagrindinės mokyklos darbuotojui

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Prašau nedelsiant, iki 202\_\_m.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_d.\_\_\_\_val., pateikti pasiaiškinimą raštu dėl darbo drausmės pažeidimo: neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Įspėju, kad Jums nepateikus pasiaiškinimo be svarbių priežasčių, pagal LR DK 58 str. nuostata, dėl šiurkštaus darbo pareigų pažeidimo galite būti atleistas.

Įspėjimas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui pasirašytinai, kitas pasilieka darbdaviui.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pareigos) (vardas, pavardė, parašas)

Įspėjimą gavau: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)

 Darbuotojų medicininės apžiūros tikrinimo ir

 nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo)

 ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų

 tvarkos aprašo

 4 priedas

**JONAVOS RAJONO „NERIES“ PAGRINDINĖ MOKYKLA**

**NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS**

 202\_\_m.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_d. \_\_\_\_\_val.\_\_\_\_min. Nr. \_\_\_\_

 Jonava

**Pagrindas**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (tarnybinis pranešimas, kita informacija)

**Darbuotojas**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (vardas, pavardė)

**Pareigos**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Darbo vieta**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (taip-1, ne-2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus agresyvus, vangus ir kt.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (taip-1, ne-2)

Nerišli kalba\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (taip-1, ne-2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (taip-1, ne-2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato(alkotesterio) rezultatai:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kiti duomenys\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra:**

Neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (taip-1, ne-2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

 ( įteiktas-1, neįteiktas-2 )

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (taip-1, ne-2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas

pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (taip-1, ne-2)

**Nušalinimo aktą užpildė:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pareigos) ( parašas ) ( vardas, pavardė )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pareigos) ( parašas ) ( vardas, pavardė )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pareigos) ( parašas ) ( vardas, pavardė )

**Nušalinto darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:**

Susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo(girtumo ar apsvaigimo)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (parašas)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (vardas, pavardė)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (data)

**Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu\***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pareigos) ( parašas ) ( vardas, pavardė )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pareigos) ( parašas ) ( vardas, pavardė )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (pareigos) ( parašas ) ( vardas, pavardė )

\*Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

 Darbuotojų medicininės apžiūros tikrinimo ir

 nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo)

 ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų

 tvarkos aprašo

 5 priedas

**JONAVOS RAJONO „NERIES“ PAGRINDINĖ MOKYKLA**

**SIUNTIMAS**

**DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

202\_\_m.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_d. \_\_\_\_\_val. \_\_\_\_min. Nr. \_\_\_\_

Jonava

**Darbuotojas**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (vardas, pavardė)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (gimimo data)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (darbo vieta)

**Siunčiamas į**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti**

**Siuntimo priežastis**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti medicininės apžiūros išlaidas**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(darbdavio atstovo ar kito įgalioto asmens pareigos ) ( parašas ) ( vardas, pavardė )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (sveikatos apžiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Į asmens sveikatos priežiūros gydymo įstaigą darbuotojas atvyko:**

202\_\_m.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_d. \_\_\_\_\_val.\_\_\_\_min.

 (pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)